

INDIVID ORIENTERAT LEDARSKAP

Sammanfattning av forskningsarbete

Bakgrund

I denna sammanfattning beskriver vi bakgrunden till IOL Tool och ger dig en inblick i den vetenskapliga forskning som ligger till grund för Individ Orienterat Ledarskap. Vi tar dig igenom projektarbetet från hypotes och metodval, till den slutgiltiga metod som idag stödjer hundratals företag runt om i världen att utveckla sitt ledarskap.

De två cheferna och forskarna Ingrid Enander, Ph.D. och Maria Lundberg, Ph.D. träffades år 2005 på Executive MBA programmet vid Uppsala Universitet. Med hjälp av deras omfattande akademiska forskningsbakgrund och erfarenhet som chefer hade de som målsättning att utveckla förståelsen av ledarskap. Deras tanke var att istället för att leda grupperingar av människor, varför inte leda människor individuellt. De kallade idén Individ Orienterat Ledarskap (IOL), baserat på att de mest framgångsrika ledarna har förmågan att använda olika ledarbeteenden för att motivera unika individer. Utifrån detta skapade de följande syfte med sitt projektarbete, med hypotesen att svaret var JA på följande tre frågor:

1. Kan vi definiera och utveckla ett verktyg för IOL?
2. Kan vi mäta förekomsten av IOL?
3. Kan vi påvisa en koppling mellan användandet av IOL och verksamhetens resultat?

Definition av Individ Orienterat Ledarskap

Konceptet IOL är baserat på samlade empiriska observationer från mer än 18 års cheferfarenhet och utbildningar från 1990-talet och början av 2000-talet. Enligt Dr. Enander och Dr. Lundberg karaktäriseras ett Individ Orienterat Ledarskap av målinriktning, drivkraft, lojalitet och arbete med integritet och tillit genom följande process:

- 1. Lär känna dina medarbetare i grunden;** genom att ta reda på deras styrkor, svagheter, motivationsfaktorer och förväntningar.
- 2. Skapa trivsel och resultat tillsammans;** genom målstyrning, teamarbete och individuell motivation.
- 3. Utveckla medarbetare individuellt;** genom att bygga på individens styrkor.
- 4. Utveckla verksamheten;** mot uppsatta mål och lönsamhet genom att förankra verksamhetens mål hos individen.

Efter att de två forskarna definierat IOL modellen, jämförde de IOL med existerande ledarskapsmodeller. Slutsatsen som drogs var att IOL inte motsäger populära modeller utan istället kan användas som komplettering eller fördjupning. I likhet med flertalet etablerade modeller, fokuserar IOL på beteenden och ageranden istället för en ledares titel eller position. Samtidigt

förstod Dr. Enander och Dr. Lundberg att det inte räckte med att bara definiera ett koncept utan att det är minst lika viktigt att validera och relatera konceptet till verklig affärsverksamhet.

Metod

Nästa steg i deras forskningsarbete var att skapa en enkät som på ett korrekt och effektivt sätt kunde kvantifiera Individ Orienterat Ledarskap. De skapade en enkät bestående av 60 påstående och testade denna i en förstudie år 2005 med 19 chefer från olika organisationer. Metoden säkrade anonymitet av svaren. Förstudien definierade i förväg vilket resultat som utgjorde ett bra jämfört med ett dåligt IOL resultat. I deras slutgiltiga huvudstudie senare år 2005 genomfördes enkäten med 63 chefer från 3 olika organisationer av blandad storlek och lönsamhet.

Slutsats och fortsatt utveckling av IOL

Resultatet från deras studie visade tre intressanta upptäckter. För det första kunde de nu definitivt hävda att IOL kan kvantifieras och användas som ledarskapsverktyg. På så sätt var grunden lagd till det nuvarande vetenskapligt och akademiskt validerade IOL Tool verktyget. Den andra upptäckten visade att ett Individ Orienterat Ledarskap faktiskt förekommer inom verklig affärsverksamhet och kan användas som grund för ett gott ledarskap. Frågan om det kunde påvisas en korrelation mellan IOL nivåer och lönsamhet kvarstod efter Dr. Enander och Dr. Lundbergs forskningsarbete.

Projektarbetet Individ Orienterat Ledarskap utsågs som enda avhandling för publicering på bekostnad av Uppsala Universitets Executive MBA program. Utvecklingen av IOL Tool slutade dock inte med denna avhandling. Sedan publiceringen av IOL konceptet har enkäten utvecklats och användandet genomgått en omfattande validering och vetenskaplig granskning under ledning av Ph.D. Associate Professor Anders Hedin. IOL Tool har testats av hundratals ledare och organisationer över hela världen. Resultatet av denna granskning har lett till att IOL Tool av idag kan sägas bidra till individers och gruppers motivation och genom detta organisationers lönsamhet. I en uppföljande studie med mer än 400 ledare och chefer har en signifikant korrelation visats mellan IOL Tool och motivation. Idag, kan IOL Tool presentera ett effektivt och användarvänligt ledarskapsverktyg med automatiska och skräddarsydda resultatrapporter och handlingsplaner. Dessutom uppfyller IOL Tool behovet av kontinuerligt stöd i ledarskapsutveckling med omfattande resurser genom IOL Tool Dashboard. Allt för att öka effektiviteten och framgången i varje individs utveckling.

“Om tvåtusentalet är individens årtusende låt oss då möta människor som individer, låt oss möta människor med ett Individ Orienterat Ledarskap”