

## Har du Makt?

Ett ord med många betydelser och missuppfattningar, makt är ofta förknippat med auktoritet och konkurrens. I den här artikeln vill vi adressera begreppet makt från ett annat perspektiv. Närmare hur du kan använda den makt du har tillgång till genom din ledarskapsroll för att mer framgångsrikt påverka och driva människor mot ett önskat mål. En modern definition av ledarskapsmakt är "förmågan att påverka dina medarbetare" och i denna artikel kommer vi att ta en närmare titt på bättre sätt att påverka. Här finner du de 4 mest lättillgängliga och meningsfulla former av makt som kan användas av ledare för olika industrier .

### **Makt i Attityd:**

Som ledare kommer din inställning till relationer och arbetsuppgifter i hög grad påverka hur medarbetare presterar. Om en ledare tacklar sitt arbete med entusiasm och beslutsamhet, är chansen att deras medarbetare kommer att reagera på samma sätt. Genom att kontrollera sin attityd kan en ledare också införa stort inflytande över teamet's kultur.

### **Makt i Kompetens**

Ett annat extremt kraftfullt sätt att påverka människor är genom djup kompetens. Ledare med en hög grad av kunskap kommer förmodligen få sann auktoritet och uppriktig respekt från medarbetare. Kontinuerlig kompetensutveckling kan säkerställa en ledares förmåga att upprätthålla en hög grad av inflytande.

### **Makt i Information:**

Ökad konkurrens på marknaden och kontinuerlig teknisk innovation kräver att företag skaffar sig aktuell och korrekt information. På samma sätt kan en ledare som säkrar upp viktig information innan konkurrenter skaffa sig påtagliga fördelar. Dessutom kommer sannolikt medarbetare att svara med ett ökat förtroende och tillit till denna ledare.

### **Makt i Belöning:**

Bestämma när och hur man ska belöna medarbetare för deras insatser är också ett viktigt ansvar hos varje ledare. Forskning har visat att belöning genom ökad autonomi och möjligheter till personlig utveckling genererar bästa möjliga motivation.

*Author: Jonas Enander Hedin  
Posted: April 1, 2014*