

## Enkelhet Ger Dig Edge

När ditt liv fylls av allt fler åtaganden och förväntningar kan strävan efter framgång kännas jobbig och krånglig. Kollegorna ber dig göra mer och bättre på allt kortare tid. Ledare utmanas av allt snabbare och turbulenta förändringar samt en mer komplicerad och oförutsägbar framtid. Gör dessa utmaningar att en ledare tvingas utvidga sina åtaganden och skapa mera stress och krav i tillvaron?

Kanske inte det, en ny ledarskapstrend pekar åt att skapa enkelhet och fokus kan göra dig till en bättre ledare. Författarna William Jensen (*Simplicity, the New Competitive Advantage in a world of More, Better, Faster*. Perseus Books. 2000) och Johan Nylander (*Förenkla, så räddar du kunderna, organisationen och dig själv från krångel*. Liber 2008), skriver båda om hur enkelhet kan skapa framgång hos både individer och företag. I denna artikel presenterar vi tre olika vinklar i hur du kan åstadkomma mer enkelhet i dina processer.

### **Kommunikation**

Presentera information, beslut och mål i klartext och på ett sådant sätt att alla närvarande förstår vad som förväntas. Jensen hävdar att genom att noggrant analysera behov av närvarande personer, kan en ledare maximera effektivitet och klartext i sin kommunikation. På liknande vis kan en ledare som ägnar sig åt aktivt lyssnande spara tid i slutändan genom att undvika frågor, misstag och konflikter.

### **Strategi**

Johan Nylander skriver i sin bok att ett företag bör våga att vända blicken inåt för att med klarhet identifiera potentiella problem. Många företag implementerar strategier från toppen av sina organisationer och förväntar sig att dessa slutligen ska leta sig fram till alla medarbetare. Fungerar detta? och hur arbetsamt är det egentligen? Vad sägs istället om att utforma strategier inifrån och i interaktionen med kunder. På så sätt kan vi öka potentialen att alla anställda har tillgång till strategier och information inför beslut.

### **Utveckling**

Inom IOL Tool tror vi också på enkelhet, och har därför utarbetat konceptet att en ledare bör utveckla en förmåga i taget. Möjligheten att fokusera energi och tid på en specifik satsning kan skapa snabbare och bättre resultat. Självklart förstår vi att multi-tasking är en användbar förmåga, men som ledare bör vi vara försiktiga att använda ett sådant tillvägagångssätt i svåra eller stressiga situationer.

Author: Jonas Enander Hedin  
Posted: April 1, 2014